



«Tue Gutes
und rede darüber!»

Dank den Flex-Plänen
sind Ihre Mitarbeitenden
nachhaltig besser versichert.

Besser versichert mit den Flex-Plänen

Mit den Flex-Plänen können Sie Mitarbeitende mit einem Jahreslohn ab CHF 12'000.- zu attraktiven Bedingungen bei unserer Pensionskasse versichern. Für Teilzeit-Angestellte sind die Flex-Pläne besonders interessant, da der Koordinationsabzug dem Beschäftigungsgrad angepasst wird (bspw. 50% Stelle = halber Koordinationsabzug).

Ihre Mitarbeitenden erhalten somit bereits ab einem Monatslohn von CHF 1000.- Zugang zur 2. Säule, was sich positiv auf ihre Altersleistungen auswirkt. Sämtliche Teilzeit-Mitarbeitenden profitieren zudem vom angepassten, tieferen Koordinationsabzug und entsprechend höheren Vorsorgeleistungen.

Berechnungsbeispiel

40-jährige/r Arbeitnehmer/in (ArN) im 50% Pensum

Bisheriger Plan, ganzer Koordinationsabzug		Flex-Plan, angepasster Koordinationsabzug	
AHV-Lohn	30'000	AHV-Lohn	30'000
Versicherter Lohn	4'275	Versicherter Lohn	17'138
Invalidenrente	1'436	Invalidenrente	5'141
Partnerrente	862	Partnerrente	3'085
Altersrente	1'436	Altersrente	4'685
Jahresprämie total	555.60	Jahresprämie total	2'228.40
mtl. Abzug ArN	23.15	mtl. Abzug ArN	92.85



Wir freuen uns, für Sie vorzusorgen!
Finden Sie Ihren persönlichen Berater unter simulac.ch/service