

Il 2° pilastro della previdenza sociale svizzera.

## Obbligo assicurativo

Obligatorio per tutti i dipendenti e assicurati AVS con un salario annuo superiore a CHF 22'050.- (valido dal 1.1.2023).

Le persone indipendenti possono assicurarsi alle stesse condizioni oppure scegliere un piano di previdenza facoltativo (vedi modulo previdenza più estesa).

## Salario assicurato

Il salario assicurato viene calcolato nella previdenza professionale come segue:

$$\begin{aligned} & \text{Salario annuo AVS} \\ - & \text{Deduzione di coordinamento} \\ = & \text{Salario assicurato} \end{aligned}$$

Il salario annuo assicurato LPP ammonta a CHF 3'675.- minimo e a CHF 62'475.- massimo (valido dal 1.1.2023).

## Assicurazione contro i rischi

Dal 1° gennaio dopo aver raggiunto il 17° anno d'età, tutti i dipendenti sono assicurati contro i rischi decesso e invalidità.

## Risparmiare per la vecchiaia

Dal 1° gennaio dopo il 24° anno d'età, inizia l'assicurazione per la vecchiaia, ossia il risparmio per il periodo successivo alla cessazione dell'attività lucrativa.

## Contributi

I contributi delle casse pensioni vengono riscossi in percentuale del salario assicurato e vengono pagati metà ciascuno dal datore di lavoro e dal dipendente.

L'ammontare dei contributi di risparmio varia:

Età	Averi di vecchiaia in % del salario assicurato
25-34	7%
35-44	10%
45-54	15%
55-64/65	18%

Aderisca alla cassa pensione della sua associazione professionale.

## Sicura e stabile

Tutte le prestazioni correnti della nostra cassa sono completamente fianziate. Da anni e fortunatamente, il grado di copertura della Cassa Pensione Simulac è elevato.



## Possibilità assicurative

- Obbligo assicurativo LPP per i dipendenti
- Sovraobbligatorio per i quadri
- Previdenza professionale per i proprietari d'aziende



## Conteggio centrale

Sia come Cassa AVS, Cassa assegni familiari e Cassa Pensione ci occupiamo insieme della previdenza dei nostri membri.



## Notificare i cambiamenti online

Tramite il portale online potrete notificarci tranquillamente e in modo sicuro le mutazioni del personale, i cambiamenti di salario e molto di più.



## Servizio clientela

Come membro dell'associazione professionale, i proprietari d'aziende approfittano di una consulenza personalizzata, indipendente e gratuita.



## Siamo qui per voi

I nostri collaboratori vi consigliano in modo cordiale e semplice su tutte le questioni concernenti l'AVS o la cassa pensione. Chiamateci!



# Piani assicurativi LPP al confronto

Le prestazioni assicurate...

## ...nella vecchiaia

### Rendita di vecchiaia

BB	
B1	La rendita di vecchiaia è uguale in tutti i piani LPP.
B2	Essa dipende
B3	– dall'avere di vecchiaia esistente all'età di pensionamento
B4	– dal tasso di conversione della rendita

## ...in caso d'invalidità

### Rendita d'invalidità

BB	Rendita minima secondo la LPP
B1	<b>40%</b> del salario assicurato
B2	<b>50%</b> del salario assicurato
B3	<b>50%</b> del salario assicurato
B4	<b>40%</b> del salario assicurato

## ...in caso di decesso

### Rendita di coniuge e di partenariato

BB	
B1	60% della rendita d'invalidità legale
B2	risp. della rendita di vecchiaia corrente
B3	
B4	60% della rendita d'invalidità <b>umentata</b>

### Capitale di vecchiaia

BB	
B1	
B2	Invece di una rendita si può riscuotere una parte o
B3	l'intero avere di vecchiaia come capitale
B4	

### Esonero dal pagamento di contributi

BB	
B1	
B2	Esonero dal pagamento dei contributi per l'ammontare
B3	dei contributi cassa pensione
B4	

### Capitale in caso di decesso

BB	
B1	Capitale in caso di decesso per l'ammontare dell'avere di
B2	vecchiaia esistente, nella misura in cui questo non sia pre-
B3	visto per il finanziamento di una rendita di coniuge o di
B4	partenariato

### Rendite per figli di pensionati

BB	
B1	
B2	20% della rendita di vecchiaia corrente
B3	per ogni figlio avente diritto
B4	

### Rendita d'invalidità per figlio

BB	20% della rendita d'invalidità per ogni figlio avente diritto
B1	
B2	20% della rendita d'invalidità <b>umentata</b>
B3	per ogni figlio avente diritto
B4	

### Rendita d'orfani

BB	20% della rendita d'invalidità per ogni figlio avente diritto
B1	
B2	20% della rendita d'invalidità <b>umentata</b>
B3	per ogni figlio avente diritto
B4	

Con noi – per tutta la vita.